

LIDERAZGO SIN FRONTERAS

Apóstol Juan Carlos Gómez



FUNJEPT

NIT: 900091971-0

Misión Internacional

Jesucristo para todos

Email: jeparatodos@hotmail.com Web: www.jesucristoparatodos.es.tl

Cali – Colombia

INDICES

PROLOGO INTRODUCCION

CAPITULO 1

MODELO DE LIDERAZGO

CAPITULO 2

- A. LÍDERES PIONEROS**
- B. LIDERAZGO EFECTIVO**
- C. MODELOS DE LIDERAZGO**
- D. DESARROLLO DE LIDERAZGO**

CAPITULO 3

CAPSULAS DE MOTIVACIÓN

CAPITULO 4

REINGENIERIA HUMANA (Conferencia)

- CONCLUSIÓN**
- AGRADECIMIENTOS**
- BIBLIOGRAFIA**

PROLOGO

El propósito de este libro es el de llevar a las personas a un alto nivel donde puedan desarrollarse y alcanzar sus expectativas. Que no se conformen a la realidad sino que superen la adversidad y sean capaces de conquistar el mundo.

Espero que muchas de las estrategias e ideas aquí mencionadas sean de gran utilidad para su vida y al final puedas entender el propósito de tu llamado.

Fuimos creados en un mundo donde tenemos grandes dificultades, pero que

Además esta provisto de todo lo necesario para que el ser humano pueda subsistir y triunfar en la vida; esto dependerá entonces de la actitud que tomes con respecto a la vida y al ambiente que te rodea.

Esfuézate y confía, hay un ser superior que te ayuda siempre, el no te ha dejado solo esta esperando que tu des el primer paso para él actuar.

INTRODUCCION

En este mundo donde la tecnología va avanzando y la economía mundial se extiende, no podemos entonces como líderes o personas estar quietos; nuestra responsabilidad es extendernos y conquistar.

Has lo del líder actual moderno del siervo de Dios en la tierra que no va a esperar a que el mundo se le venga encima y lo atropelle. Para ti si eres hombre o mujer no interesa tu edad, ni tu raza, ni tu lengua. Es tiempo de traspasar las fronteras y vencer todos los paradigmas negativos que saturan tu mente, en otras palabras todas aquellas ataduras que nos impiden ir avanzando. Los “no puedo” tienen que desaparecer, el conformismo tiene que desaparecer, los sentimientos negativos tienen que desaparecer para que afloren nuevas ideas y pueda formarse en ti un nuevo ser capaz de alcanzar el mundo y las naciones. Pero que al mismo tiempo puedan convertirse en una persona de éxito.

Hay que traspasar del conocimiento, de la tecnología, de la religión, de la pobreza, de la mediocridad e ir en avanzada, para alcanzar nuestra misión: el éxito.

1. Extensión del reino de Dios en la tierra {-mi vida, mi familia, mi barrio, mi ciudad, mi país, el mundo}
2. Nuestra salvación
3. Prosperidad
4. Éxito

CAPITULO 1

MODELO DE LIDERAZGO

Alternativa para liderazgo estratégico

- El éxito de una organización depende de la estrategia utilizada para alcanzar los objetivos organizacionales.

ESTRATEGIA: es la ciencia y el arte del uso de los recursos tenidos para ejecutar planes.

Para desarrollar una estrategia primero necesitamos conocer los recursos con que contamos para luego así poder ejecutar nuestros planes

RECURSOS

- 1. Humano:** Hay que conocer las personas que están a nuestro alrededor e identificar sus fortalezas y debilidades para luego ordenar efectivamente el equipo de trabajo. En el análisis mediremos sus valores y principios con respecto a nuestra organización en otras palabras su grado responsabilidad, compromiso y lealtad que ellos tienen hacia nosotros.
- 2. Materiales:** Hay que saber con que material contamos para poder lograr el éxito. Cuando hablamos de materiales

no solamente hablamos de material educativo y pedagógico sino también material logístico ya que es importante tener en cuenta las instalaciones o la atmósfera en la que desarrollaremos nuestras estrategias. De un buen ambiente dependerá que toda nuestra atención este centrada en el desarrollo de nuestra visión.

3. **Financiero:** desde luego es importante conocer la parte económica si se cuenta con ella, hacer una buena planificación con estos recursos para evitar el fracaso. Pero sino se cuenta con ella se debe crear una estrategia exitosa para la obtención oportuna de dichos recursos.
 4. **Morales:** como vimos anteriormente en el recurso humano hay que conocer las personas que nos rodean y es aquí donde identificamos lo que ellos piensan, su actitud, y su aptitud para estar en el equipo. En un equipo de éxito debe evitarse al máximo las personas inmorales; y si se cuenta con algunas de ellas debe hacerse un trabajo para que su comportamiento sea el mejor. Esto lo veremos en el capítulo de reingeniería humana.
 5. **Espirituales:** Las encuestas mundiales han arrojado cifras importantes en cuanto a este tema, y los expertos dicen que una persona que lleva una vida espiritual tiene una mejor calidad de vida. Deducimos entonces que es importante tener principios espirituales que nos motiven para alcanzar nuestras metas.
- El éxito de la organización dependerá del uso en un plan correcto.

UN BUEN PLAN

- 1. Que se va hacer?:** es importante tener en claro lo que vamos hacer y para alcanzar esto tenemos que apuntar hacia el blanco, en otras palabras tenemos que tener un horizonte. No podemos apuntar hacia muchos frentes “primero lo primero”.
- 2. Cuando se va hacer?:** medir el tiempo para ejecutar nuestros planes es un factor importante para el logro de nuestros objetivos y metas. No puedes arrancar y esperar a ver que sucede, esto no es de un buen líder. Un buen líder sabe muy bien el tiempo que se invertirá en el desarrollo de su estrategia.
- 3. Que se necesita?:** Como se dijo anteriormente esto tiene que ver con los recursos, el líder debe de saber con que se cuenta para dar inicio al plan de trabajo pero también que hace falta. Entonces todo marchara sobre ruedas y no habrán faltantes para el desarrollo de su plan.
- 4. Quienes van a participar?:** a veces nuestros planes se atrasan por no contar con las personas indicadas para el desarrollo de dichas actividades. En el recurso humano se hizo una medición de aptitud y actitud es aquí donde nos damos cuenta quienes pueden participar y dar un rendimiento efectivo.

PLAN ESTRATEGICO

Es un documento en el cual se registra el compromiso de un equipo de trabajo, en relación a ciertos objetivos y acciones, lo que los habilita para alcanzar las metas y objetivos grupales en un periodo específico de tiempo.

➤ El éxito depende del líder.

La fidelidad es un ingrediente del carácter del líder idóneo. La idoneidad tiene que ver con la capacidad que el líder tiene para rodear a su equipo y protegerlo e impulsarlo hacia adelante.

Un líder es efectivo de acuerdo al modelo que utiliza.

MODELO OBSOLETO

3. Hombre fuerte: este modelo se usaba y aún se usa pero sin mucha efectividad. El trabajo no estaba centrado en un equipo sino en una persona autoritaria que a veces se convertía en caudillo. Es la persona que tomara la decisión. El éxito y el fracaso depende de él.

La gente no decide por si misma, lidera por medida populista, no consulta, no tiene equipo, no le interesa que surjan nuevos lideres. Y por ultimo. “piense que personas ejercen ese liderazgo”.

4. Liderazgo Transaccional: este liderazgo es un poco diferente al del hombre fuerte ya que aquí se premia a sus seguidores, puede darles o no. Se mide por la relación o transacción entre sus seguidores promoviendo la corrupción

ej: los políticos: la gente vota por lo que ellos puedan darle, esto se convierte en manipulación. “Piense en esto”.

VERDADERO LIDERAZGO

Liderazgo Transformacional:

1. El líder transformacional estimula a ver las tareas desde perspectivas diferentes en otras palabras tienen un acompañamiento continuo con su equipo dándole orientación para que el líder no se quede en parada sino que valla en avanzada.
2. El líder transformacional se asegura de que su equipo conozca claramente la misión, la visión y los objetivos de su organización de otra manera entendemos que el líder verdadero les muestra el camino.
3. El verdadero líder los lleva a todos a un nivel más alto sin temor de llegar a un lugar mas productivo es decir, abre fronteras donde no las hay, rompiendo con los paradigmas negativos.
4. este líder estimula a mirar mas allá de sus propios intereses buscando el bien común. En resumidas cuentas el líder moderno basa sus estrategias en el trabajo de equipo “uno para todos, todos para uno”.

PRINCIPIOS

1. **Modelo de Conducta:** el verdadero líder se reconoce por una conducta casta y respetuosa, el modo de proceder hacia los demás y dirigirse a ellos lo hace con cultura, sabiendo escuchar y hablando en términos claros.
2. **Modelo De Responsabilidad:** Un líder responsable es aquel que cumple con sus compromisos a cabalidad. Es puntual y siempre hace las cosas de la mejor manera posible.
3. **Modelo De Fidelidad (Lealtad):** La fidelidad es uno de los principios determinantes para logra el desarrollo de una visión; este líder es fiel a la visión, a sus superiores, a la organización y a sus buenos principios. Este modelo es apetecido en el mundo entero. Ya que sino hay hombres fieles no hay fortalezas en la estructura de una organización.
4. **Modelo De Integridad:** El líder integro es aquel que es transparente, no guarda resentimientos, y es capaz de afrontar la corrección cuando ha cometido un error en otras palabras es honesto consigo mismo y con los demás. Habla lo que tiene que hablar con respeto y escucha lo que tiene que escuchar con humildad.
5. **Modelo De Excelencia:** El líder de excelencia siempre quiere alcanzar mas logros en su vida, no solo hace lo que tiene que hacer en su vida sino que va mas halla es una persona despierta y lucida quien ve el futuro de otra manera aunque las circunstancias sean negativas él las convierte en positivas.