

# **LAS HUELLAS DEL LÍDER**

**Una mirada humana desde lo racional**

**Por:**

*Viviana H. Mondragón Morales*

Las Huellas del Líder © 2015

Autora: Viviana Hercilia Mondragón Morales

[www.liderav2m.online](http://www.liderav2m.online)

ISBN: 978-958-46-5769-5

Portada creada en Canva (2024)

Fotografías: Viviana H. Mondragón Morales

Itagüí – Antioquia – Colombia

*Todo crecimiento requiere una  
transformación, y las transformaciones dejan  
huellas...*



## Tabla de contenido

Tabla de contenido .....	vii
Prólogo.....	9
Y lo ingenieros, no nos quita lo humanos... ..	12
1. El inicio.....	18
2. Círculo de la conciencia .....	24
Círculo 1. Mi primera huella: Soy las creencias de otros .....	25
Círculo 2. Mi segunda huella: Soy una mezcla de creencias .....	28
Círculo 3. Mi tercera huella: Soy lo que quiero ser .....	32
Círculo 4: Mi cuarta huella: Yo soy lo que debo ser .....	37
3. Estilos de liderazgo .....	44
<i>El capataz delegado.....</i>	46
<i>El maestro mentor .....</i>	52
<i>Los contadores de historias .....</i>	76
<i>Los generadores de cambios .....</i>	83

4. Las huellas de mi liderazgo (Reflexiones) .....	90
5. Reflexión 1: Líder de sí mismo .....	93
<i>Nivel personal y profesional</i> .....	98
<i>Nivel espiritual y emocional</i> ....	101
<i>Nivel familiar y social</i> .....	106
<i>Nivel financiero y laboral</i> .....	109
6. Reflexión 2: Territorios .....	115
7. Reflexión 3: Inspirar para transformar .....	129
Información sobre la autora .....	137

## Prólogo

Durante más de 10 años he tenido la oportunidad de desarrollar programas de formación relacionados con el liderazgo, lo que me ha permitido conocer la importancia y el impacto del ser en el hacer y en el efectivo relacionamiento de los equipos.

He podido crecer a través de mis propias experiencias, mi compartir con otros, mi propio ensayo y error al orientar a esos otros, y también al analizar y comprender mis potenciales y limitaciones.

El propósito de este libro es compartir con usted, amigo lector, los conocimientos y experiencias que he adquirido no solo en estos 10 años sino también durante el crecimiento personal y profesional en mi vida.

Espero que, al compartirlo, le brinde elementos diferenciadores que le permitan gestionar su propio liderazgo y entender desde un punto de vista racional (como Ingeniera para mí todo tiene un argumento y una

razón), sin olvidar nuestro sentido humano, las limitantes y los potenciales de las personas con las que interactuamos cada día, ya sea en la familia o en el trabajo.

Agradezco a todas las personas que me han permitido construir mis propias teorías a través del relacionamiento con ellas, a quienes me motivan cada día en la búsqueda de la comprensión de la perfección humana, a quienes me retan con sus comportamientos haciéndome ser una mejor persona, a mis amigos, a mis compañeros, a mi familia y aún a los conocidos de los que aprendo en ocasiones únicas y efímeras.

Principalmente, le agradezco a Dios por el soplo de la vida y los talentos que me ha obsequiado con ella.

Lo invito entonces a que iniciemos este caminar juntos, para que obtenga un equipaje complementario que le permita definir cuál es la próxima huella que quiere dejar en su vida y en la vida de quienes le rodean.

*En qué momento olvidamos que somos seres humanos perfectos, que somos humanos, integrales, confusos, brillantes, pero, al fin y al cabo: ¡Perfectamente humanos!*

## **Y lo ingenieros, no nos quita lo humanos...**

Solía decir a mis jefes y compañeros de áreas sociales de la organización, quienes resultaron ser en algunos momentos más inflexibles y más estrictos que yo misma, pero que a la vez me permitieron aprender de su ejemplo, sus palabras, su coherencia e incoherencia.

También lo decía a compañeros ingenieros y de otras áreas técnicas para quienes el fin justificaba los medios, para quienes las personas representaban solo un recurso, una pieza de motor sustituible e intercambiable en cualquier momento y, de cualquier forma.

Y qué más habíamos de pensar cuando eso fue lo que nos enseñaron en la universidad, donde lo humano era una materia lectiva, un “relleno” que subiría el promedio, algo no tan importante que se veía “si se quería” al finalizar la carrera, algo prescindible.

No ha sido fácil el aprendizaje, el abrir los ojos y tomar conciencia de la responsabilidad que tengo en mis manos al ser profesional y al serlo en ingeniería, al tener la posibilidad de impactar directa o indirectamente en la vida de los otros que me rodean con mis decisiones, ejemplo y palabras.

No ha sido sencillo ver más allá de las limitantes que puedan existir en mi entorno familiar y social, de mis propios errores y experiencias, de las decisiones que he tomado en las diferentes etapas de mi vida, teniendo en cuenta la ceguera que también he tenido en cada una de ellas, a partir de mis propias creencias y limitaciones.

Pues bien, no se trata de quejarme ni de ser perfecta, se trata de compartirles que no es tan sencillo como algunos pueden decir o pensar, que ser líder, un buen líder no viene exactamente en el ADN, que un líder se forma y se transforma a partir de los aprendizajes y experiencias propias, de las huellas que van dejando en sus vidas las personas en las que confía, en las que pone su esperanza, que lo lideran, con las que se relaciona cada día, y de las

huellas que deja con su propio liderazgo, con su comportamiento y ejemplo, con sus palabras constructoras o destructoras, con el crecimiento o estancamiento de los otros.

Es en el liderazgo personal donde toda esta historia inicia, el liderazgo que cualquiera ejerce sobre otros estará directamente relacionado con el amor propio, sus propios valores, sus sueños, sus creencias y el respeto que tenga por sí mismo, esto se reflejará en su relacionamiento con los demás y hasta en lo que espera de ellos.

Poco a poco nos daremos cuenta de que, en muchas ocasiones, el líder más agresivo o hasta el más amigable puede estar liderando desde sus propios miedos y desaciertos.

Sólo el líder que tiene libertad de pensamiento y paz en su corazón será capaz de desarrollar a otros de manera positiva, de ayudarles a crecer y a creer en sí mismos, no con el temor de que le arrebaten su lugar en una organización (empresa o familia), si no con la certeza de

que ese es el camino para una mejor sociedad, mundo, entorno, incluso para su propio desarrollo, para dejar la huella positiva de su trascendencia.