

## MANUAL PARA SELECCION PERSONAL

### GUIA PRACTICA

Haremos un breve resumen de lo que es la GUIA RRHH para utilizar en la selección de personal.

Todas las empresas hoy día utilizan varias herramientas para tomar personal para distintas actividades.

Lo pueden llevar a cabo jefes, directores, encargados de personal,

Todas las herramientas son excelentes a la hora de guiar al empleador, para una buena toma de personal.

Las empresas son libres de utilizar las que le lleven a mejor puerto sea cual sea, todas son con el mismo fin, que es determinar el mejor

candidato para el puesto solicitado.

En este caso utilizaremos únicamente la escritura, puede ser una

escritura echa en el momento que estemos en presencia del

candidato, donde podremos observar el dinamismo y la velocidad

que utilice, o a través de un banco de datos preseleccionado.

También puede ser de un curriculum enviado por correo

electrónico o escaneado, siempre que mantengan una buena

legibilidad para el grafólogo evaluador de RR.HH..

Esta guía te aporta un TEST DE VOLUNTAD incluido que es para

que el candidato, al tener luego una entrevista personal, haga en

ese momento una breve escritura del mismo

En este TEST de voluntad lo que veremos del precandidato es la

coherencia, con lo que piensa y escribe al unísono.

Y esto porque, se debe que, en muchas ocasiones, tomamos a la

ligera un empleo, ya sea por necesidad o compromiso y eso a la

larga termina en conflicto para la empresa o simplemente en

continuos abandonos laborales por parte de la persona en general.

No es que sea ni bueno ni no tan bueno, solo es que a veces se

toman de manera inconscientes los trabajos, en la charla personal

decimos, si nos gusta el empleo, pero en realidad se toman con

otros fines sin saber en profundidad el porqué.

La idea es siempre colaborar con la empresa para una rápida

selección del candidato y que perdure en el tiempo.

Recordemos todas las herramientas son buenas, en este caso

ofrecemos este TEST adicional creado por TeelmT .

Con la escritura podremos entre otros rasgos detectar lo siguiente:

Tendencia a la mentira, deshonestidad, bajo rendimiento, empatía,

adiciones, vicios, nivel de autoestima, depresión, tristeza, carácter,

voluntad, capacidad de adaptación, etc.

Cuando tenemos una guía rápida con algunos ejemplos de escritura,

se obtiene agilidad que acorta tiempo y dinero.

Siempre la grafología para RR.HH., puede trabajar en conjunto con

otras ya utilizadas por el empleador

A modo de ejemplo, las empresas que necesitan buenos

promotores buscaran los siguientes rasgos en los óvalos, que lo

verán obviamente es su escritura.

Óvalos: apertura de las mismas como letra (a, o, p, q) por lo general

la letra muestra en su apertura hacia la derecha,  
que muestra

capacidad de comunicación, hacia la derecha que  
es ámbito de

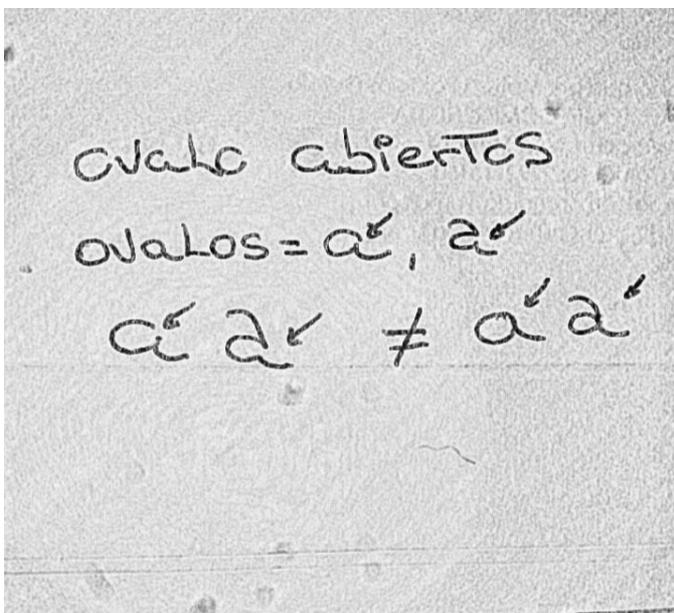
relación con los demás, con el futuro en general,  
entonces sería ideal

para el cargo de VENTAS, donde se necesita tener  
buen flujo

Comunicativo.

En esta guía mostraremos algunos Grafo Ejemplos  
para su mayor

comprensión de esta herramienta.



Nos referimos al tamaño de la escritura, que no sobresalga de los

renglones, ni se caiga la letra fuera de él también.

Escrituras decrecientes nos hablan de una capacidad de

observación, de análisis, acercamiento con los demás.

Escrituras grandes y ligadas, son personalidades con un alto grado

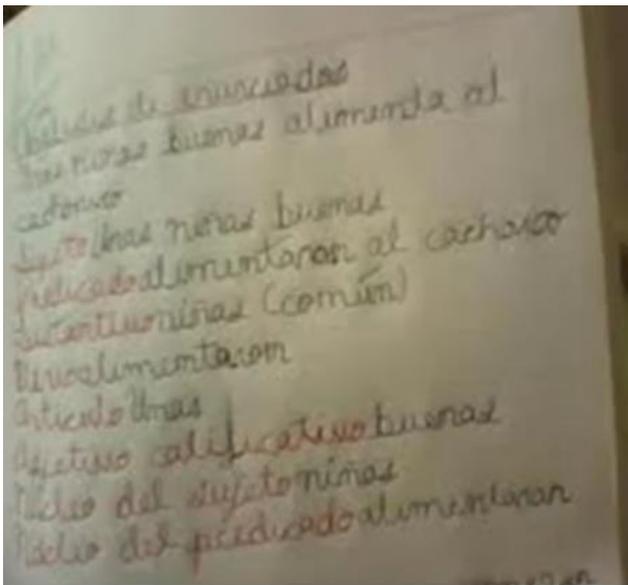
de egocentrismo, mucha ambición.

FORMA: En general como están formadas las letras, si presentan

algún temblor, alguna tachadura, letras repasadas, mal formadas,

con ralladuras, desinfladas, sucias

(ver estado del lápiz, o lapicera.



**PRESIÓN FUERTE**

DIRECCION: La inclinación de la escritura nos revela donde esta

dirigida su atención, puede ser en el momento o desde hace algún

tiempo, y hacia dónde quiere ir, su objetivo.

Escrituras inclinadas hacia la izquierda son personalidades

mayormente reprimidas, retraídas, desconfiadas, con miedo a la

acción. Son personalidades que viven del pasado, algo los tiene

anclados ahí y les impide avanzar.

Escrituras con inclinación a la derecha, son personas ambiciosas,

con carácter de planificación, visión de futuro, sociables, dinámicas

entre más aspectos que se verán y acotarán en relación a texto mas

la firma del mismo.



PRESION: Muchas veces está viviendo en continuo estrés, bajo

presión en la vida cotidiana, nos puede alterar nuestra escritura

diaria, dado que esta puede variar según nuestro estado emocional.

Por ejemplo, las energías mal canalizadas, se pueden observar en la

letra (r). También cuando escriben presionando mucho el lápiz

dejando relieve en el papel del otro lado, personalidades con

mucho énfasis, a veces sin medir las consecuencias, el carácter

puede ser variable, firme a fuerte, dotes de mando, vitalidad entre otros aspectos

Claro siempre es recomendable en estos casos hablar con el candidato, en caso de estar con alguna medicación (vicio).